|  |  |
| --- | --- |
|  | **Konsekvensområder for bruk i mulighetsvurderinger/oppside** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Pasientsikkerhet** | **Arbeidsmiljø/ansatte** | **Materielle verdier/økonomi** | **Ytre miljø** | **Omdømme** |
| **5** | **Svært stor** | * Endringen vil gi svært stor forbedring av pasientsikkerheten på ett/flere områder
* Gevinsten gir en svært stor forbedring for tjenesteyter/tjenestemottaker
* Gevinsten innebærer svært høy pasienttilfredshet
* Bidrar i svært stor grad til likeverdig pasientbehandling
 | * Endring vil gi svært stor forbedring av arbeidsmiljøet
* Gevinsten merkes godt innenfor flere områder
* Kjennetegnes av svært stor økning av medarbeidertilfredshet
* Mulig forbedringspotensial anses som fullkomment
 | * Endring gir svært stor økonomisk gevinst og mulighet for større investeringer, effektivisering, eller innovative tiltak som gir store besparelser eller betydelige inntektsøkninger
* Forbedringen vil påvirke den overordnede økonomien i svært stor grad
* >5% av budsjett
 | * Svært verdifull forbedring av ytre miljø
 | * Endring gir svært stor positiv påvirkning av enhetens/organisasjonens omdømme, eller mulighet til å bygge et utmerket omdømme
* Gjennomfører innovative tiltak, vellykkede prosjekter som medfører høy synlighet fra nasjonale myndigheter og/eller internasjonale aktører
* Endringen medfører langvarig positiv omtale og høy tillit/annerkjennelse fra pasienter og samfunn
 |
| **4** | **Stor** | * Endringen vil gi stor forbedring av pasientsikkerheten på ett/flere områder
* Gevinsten gir en stor forbedring for tjenesteyter/tjenestemottaker
* Gevinsten innebærer høy pasienttilfredshet
* Bidrar i stor grad til likeverdig pasientbehandling
 | * Endring vil gi stor forbedring av arbeidsmiljøet
* Gevinsten merkes godt innenfor særlig ett spesifikt område, eller fordelt over flere områder
* Kjennetegnes av stor økning av medarbeidertilfredshet
 | * Endring gir stor økonomisk gevinst, som kan oppnås gjennom større kostnadsbesparelser eller inntektsøkning eller mer effektiv drift
* Forbedringen vil påvirke den overordnede økonomien i stor grad
* 3 – 5% av budsjett
 | * Verdifull forbedring av ytre miljø
 | * Endringen gir stor positiv påvirkning av enhetens/organisasjonens omdømme
* Stor økning av anseelse og/eller tilgang på kompetanse
* Positiv medieomtale regionalt/nasjonalt og/eller positiv tilbakemelding fra nasjonale myndigheter
 |
| **3** | **Moderat** | * Endringen vil gi moderat innvirkning på pasientsikkerhet på ett/flere områder
* Merkbar gevinst/forbedring hos tjenesteyter/tjenestemottaker
* Bidrar til likeverdig pasientbehandling
 | * Endring vil gi moderat forbedring på arbeidsmiljøet
* Gevinsten er merkbar for de fleste medarbeidere og/eller innenfor ett spesifikt område
* Kjennetegnes av moderat økning av medarbeidertilfredshet
 | * Endring gir moderat økonomisk gevinst, med innvirkning på bedre ressursbruk, mer effektiv drift eller innsparinger på kostnader
* Forbedringen påvirker den overordnede økonomien i noen grad
* 1 – 3% av budsjett
 | * Moderat forbedring av ytre miljø
 | * Endringen gir moderat positiv påvirkning av enhetens/organisasjonens omdømme
* Moderat økt anseelse og/eller tilgang på kompetanse
* Positiv medieomtale lokalt, eller tilbakemeldinger fra lokale myndigheter
 |
| **2** | **Liten** | * Endringen vil gi noe eller begrenset innvirkning på pasientsikkerheten
* Gevinsten er merkbar innenfor et begrenset område
* Bidrar i liten grad til likeverdig pasientbehandling
 | * Endring vil gi noe eller begrenset innvirkning på arbeidsmiljøet
* Gevinsten er merkbar, men innenfor et begrenset område av arbeidsmiljøet
* Kjennetegnes av liten økning av medarbeidertilfredshet
 | * Endring gir små, men begrensede gevinster
* Minimal innvirkning på den overordnede økonomien
* 0,5 – 1% av budsjett
 | * En liten forbedring av ytre miljø
 | * Endringen gir noe eller begrenset positiv effekt på enhetens/organisasjonens omdømme
* Noe positiv oppmerksomhet lokalt
* Noe økt anseelse og/eller tilgang på kompetanse
 |
| **1** | **Ingen/Minimal** | * Endringen vil gi liten eller ingen innvirkning på pasientsikkerheten
* Mulig gevinst anses som minimal og er lite merkbar
* Bidrar minimalt til likeverdig pasientbehandling
 | * Endring vil gi liten eller ingen innvirkning på arbeidsmiljøet
* Mulig gevinst anses som minimal og/eller er lite merkbar
* Kjennetegnes av minimal økning av medarbeidertilfredshet
 | * Endring gir liten eller ingen økonomisk gevinst
* Mulig gevinst eller besparelse anses som minimal og/eller er lite merkbar
* < 0,1 % av budsjett
 | * Ubetydelig forbedring av ytre miljø
 | * Endringen gir liten eller ingen positiv effekt på enhetens/organisasjonens omdømme
* Organisasjonens omdømme anses som uendret og forblir på samme nivå
 |

eHåndbok: Dokument-id: 154 Versjon: April 2025 Tittel: VV Planlegging og gjennomføring av en risikovurdering