|  |  |
| --- | --- |
|  | **Konsekvensområder for bruk i mulighetsvurderinger/oppside** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Pasientsikkerhet** | **Arbeidsmiljø/ansatte** | **Materielle verdier/økonomi** | **Ytre miljø** | **Omdømme** |
| **5** | **Svært stor** | * Endringen vil gi svært stor forbedring av pasientsikkerheten på ett/flere områder * Gevinsten gir en svært stor forbedring for tjenesteyter/tjenestemottaker * Gevinsten innebærer svært høy pasienttilfredshet * Bidrar i svært stor grad til likeverdig pasientbehandling | * Endring vil gi svært stor forbedring av arbeidsmiljøet * Gevinsten merkes godt innenfor flere områder * Kjennetegnes av svært stor økning av medarbeidertilfredshet * Mulig forbedringspotensial anses som fullkomment | * Endring gir svært stor økonomisk gevinst og mulighet for større investeringer, effektivisering, eller innovative tiltak som gir store besparelser eller betydelige inntektsøkninger * Forbedringen vil påvirke den overordnede økonomien i svært stor grad * >5% av budsjett | * Svært verdifull forbedring av ytre miljø | * Endring gir svært stor positiv påvirkning av enhetens/organisasjonens omdømme, eller mulighet til å bygge et utmerket omdømme * Gjennomfører innovative tiltak, vellykkede prosjekter som medfører høy synlighet fra nasjonale myndigheter og/eller internasjonale aktører * Endringen medfører langvarig positiv omtale og høy tillit/annerkjennelse fra pasienter og samfunn |
| **4** | **Stor** | * Endringen vil gi stor forbedring av pasientsikkerheten på ett/flere områder * Gevinsten gir en stor forbedring for tjenesteyter/tjenestemottaker * Gevinsten innebærer høy pasienttilfredshet * Bidrar i stor grad til likeverdig pasientbehandling | * Endring vil gi stor forbedring av arbeidsmiljøet * Gevinsten merkes godt innenfor særlig ett spesifikt område, eller fordelt over flere områder * Kjennetegnes av stor økning av medarbeidertilfredshet | * Endring gir stor økonomisk gevinst, som kan oppnås gjennom større kostnadsbesparelser eller inntektsøkning eller mer effektiv drift * Forbedringen vil påvirke den overordnede økonomien i stor grad * 3 – 5% av budsjett | * Verdifull forbedring av ytre miljø | * Endringen gir stor positiv påvirkning av enhetens/organisasjonens omdømme * Stor økning av anseelse og/eller tilgang på kompetanse * Positiv medieomtale regionalt/nasjonalt og/eller positiv tilbakemelding fra nasjonale myndigheter |
| **3** | **Moderat** | * Endringen vil gi moderat innvirkning på pasientsikkerhet på ett/flere områder * Merkbar gevinst/forbedring hos tjenesteyter/tjenestemottaker * Bidrar til likeverdig pasientbehandling | * Endring vil gi moderat forbedring på arbeidsmiljøet * Gevinsten er merkbar for de fleste medarbeidere og/eller innenfor ett spesifikt område * Kjennetegnes av moderat økning av medarbeidertilfredshet | * Endring gir moderat økonomisk gevinst, med innvirkning på bedre ressursbruk, mer effektiv drift eller innsparinger på kostnader * Forbedringen påvirker den overordnede økonomien i noen grad * 1 – 3% av budsjett | * Moderat forbedring av ytre miljø | * Endringen gir moderat positiv påvirkning av enhetens/organisasjonens omdømme * Moderat økt anseelse og/eller tilgang på kompetanse * Positiv medieomtale lokalt, eller tilbakemeldinger fra lokale myndigheter |
| **2** | **Liten** | * Endringen vil gi noe eller begrenset innvirkning på pasientsikkerheten * Gevinsten er merkbar innenfor et begrenset område * Bidrar i liten grad til likeverdig pasientbehandling | * Endring vil gi noe eller begrenset innvirkning på arbeidsmiljøet * Gevinsten er merkbar, men innenfor et begrenset område av arbeidsmiljøet * Kjennetegnes av liten økning av medarbeidertilfredshet | * Endring gir små, men begrensede gevinster * Minimal innvirkning på den overordnede økonomien * 0,5 – 1% av budsjett | * En liten forbedring av ytre miljø | * Endringen gir noe eller begrenset positiv effekt på enhetens/organisasjonens omdømme * Noe positiv oppmerksomhet lokalt * Noe økt anseelse og/eller tilgang på kompetanse |
| **1** | **Ingen/Minimal** | * Endringen vil gi liten eller ingen innvirkning på pasientsikkerheten * Mulig gevinst anses som minimal og er lite merkbar * Bidrar minimalt til likeverdig pasientbehandling | * Endring vil gi liten eller ingen innvirkning på arbeidsmiljøet * Mulig gevinst anses som minimal og/eller er lite merkbar * Kjennetegnes av minimal økning av medarbeidertilfredshet | * Endring gir liten eller ingen økonomisk gevinst * Mulig gevinst eller besparelse anses som minimal og/eller er lite merkbar * < 0,1 % av budsjett | * Ubetydelig forbedring av ytre miljø | * Endringen gir liten eller ingen positiv effekt på enhetens/organisasjonens omdømme * Organisasjonens omdømme anses som uendret og forblir på samme nivå |

eHåndbok: Dokument-id: 154 Versjon: April 2025 Tittel: VV Planlegging og gjennomføring av en risikovurdering