

Vurdering av rett til å unntas offentlig søkerliste – ehåndbok

Innledning

Vurdering om unntatt offentlighet skal leder gjøre fortløpende i samarbeid med HR Administrasjon og rekrutteringsstøtte. Til grunn for behandlingen og vedtak foreligger den enkelte søkers skriftlige begrunnelse.

Nærmere om det juridiske grunnlaget

Det følger av offentleglova § 25 andre ledd at det kan gjøres unntak fra innsyn i opplysninger om en søker dersom vedkommende ber om det. Ved vurderingen om søkeren kan unntas, skal det legges vekt på om det knytter seg «særlig offentlig interesse til stillingen».

Hva som ligger i at det er knyttet særlig offentlig interesse til stillingen er omtalt slik i forarbeidene til bestemmelsen, Ot.prp. nr. 102 (2004–2005) side 148:

«I vurderingen må det legges vekt både på den interesse allmennheten har i innsyn i saken, rekrutteringshensyn og personvernens hensyn. Ved vurderingen av om en slik anmodning skal bli tatt til følge, skal det legges vekt på om det knytter seg særlig offentlig interesse til stillingen. Dette innebærer at det som hovedregel skal være særlige grunner til at en anmodning om ikke å bli ført opp på den offentlige søkerlisten kan bli tatt til følge når det gjelder ledende stillinger. Dette innebærer ikke at det aldri bør være mulighet til å ta anmodningen til følge i slike tilfeller, men at forvaltningsorganet konkret må vurdere hver søker, og at kontrollhensynet normalt vil veie tungt ved denne typen tilsetninger.»

Noen eksempler

Vurderingen av hvorvidt en søkers navn, alder, kjønn, stilling/yrkestittel, eller arbeidskommune kan unntas offentlighet må gjøres konkret for hver enkelt søker. Momenter som taler for å gjøre unntak, vil være knyttet til søkerens behov. Hensynet som taler for unntak må i tilfelle begrunnes nærmere av søkeren og avveies opp mot behovet for offentlighet.

Desto høyere stilling (ledelse og fag), dess større offentlig interesse, som igjen betyr at det skal mer til for å få unntak enn for en lavere stilling. Særlig offentlig interesse defineres som lederstillinger i offentlig virksomhet, som for eksempel i helseforetak. Prosjektleder eller spesialstillinger kan også ha offentlig interesse. En generell misnøye/ ubehag om at søknaden blir kjent, er ikke tilstrekkelig. Det må foreligge særskilte begrunnelser og påvise at innsyn vil kunne føre til mer konkrete skader eller ulemper.

Som eksempel kan nevnes:

- For ledere i offentlig sektor kan det være grunnlag for å ta til følge anmodninger om ikke å føre navnet opp på den offentlige søkerlisten, for eksempel der virksomheten vedkommende leder er under omstilling eller omorganisering, slik at det kan skape ekstra uro i arbeidsmiljøet dersom det blir kjent at lederen søker ny stilling.
- Dersom en søker er selvstendig næringsdrivende eller bedriftsleder, og det kan medføre redusert kundeomfang for bedriften dersom det blir kjent at vedkommende kan komme til å avvike bedriften eller slutte som leder, kan det være grunnlag for å gjøre unntak.

- Interessekonflikt mellom nåværende og den omsøkte stilling.

Det kan også i andre situasjoner være aktuelt å gjøre unntak fra innsyn dersom det vil skade nåværende arbeidssituasjon om søkeren blir gjort kjent, men dette må vurderes konkret.

Vurdering

Dersom søkerens anmodning om unntak ikke gir tilstrekkelig begrunnelse, kontakter leder i samarbeid med HR Administrasjon og rekrutteringsstøtte søkeren for en nærmere forklaring.

Ved innvilgelse

Dersom unntaket innvilges skal det begrunnes av HR Administrasjon og rekrutteringsstøtte i Webcruiter.

Ved avslag

Dersom unntaket avslås skal det begrunnes skriftlig av HR Administrasjon og rekrutteringsstøtte. Det sendes epost til søker (egen standardtekst).

Presiser at kandidaten kan trekke sin søknad dersom vedkommende ikke ønsker å stå på offentlig søkerliste. Det settes en 1 dagers frist til å trekke søknaden.